

Agir sur la santé au travail

LU POUR VOUS

Publié le Mardi 20 août 2019

Les transformations du système productif, l'évolution des formes d'emploi et des conditions de travail, le développement des nouveaux risques professionnels, le vieillissement de la population active, constituent des défis pour le dispositif de santé au travail. Celui-ci doit adapter ses ressources, ses méthodes, son organisation et ses modes de fonctionnement. Cette sélection de cinq ouvrages témoigne des mutations en cours et souligne la diversité des problématiques de santé et de sécurité au travail : les relations entre les conditions de travail et le parcours professionnel, les politiques de prévention des risques professionnels et plus largement l'évolution du système de santé au travail.

Les relations entre santé, travail et emploi

Thomas Barnay, professeur d'économie à l'Université de Paris-Est-Creteil et Florence Jusot professeure d'économie à l'Université de Paris-Dauphine, proposent dans leur ouvrage, **Travail et santé**, de tirer les principaux enseignements de la littérature économique française et internationale sur les relations complexes entre les problèmes de santé et de parcours professionnel. D'une façon générale, la perte d'emploi est associée à une dégradation du bien-être et de la santé à court terme. Cet effet d'impact se transmet par plusieurs canaux tels que la diminution des revenus, la perte de l'assurance santé et le coût psychique du chômage. En France, la survenue d'épisodes de précarité au cours de la vie est associée à des problèmes de santé deux fois plus fréquents (E. Cambois, F. Jusot. 2011). La perte de revenu peut s'accompagner de la perte de couverture maladie d'entreprise et d'une augmentation du coût relatif des soins (théorie du *job lock*). Dans les pays où la couverture maladie publique est peu développée comme aux Etats-Unis, certains salariés poursuivent une activité en dépit d'un désir de départ à la retraite ou de cessation d'activité (N.E. Culter, 2014).

Les auteurs reviennent à sur certains dispositifs mis en place afin de préserver la santé au travail et de sécuriser les parcours professionnels : assurance (assurance santé et prévoyance), mesures de prévention (adaptation des postes de travail, temps partiel choisi, etc.), et de compensation (pré-retraites anticipées, compte personnel de prévention de la pénibilité, etc.).

À

La construction d'un dispositif original pour instruire le questionnement de la santé au travail

L'appréhension des enjeux de santé au travail par le prisme des risques psychosociaux a donné lieu ces dernières années à de nombreuses initiatives dans les entreprises sous l'impulsion des pouvoirs publics. Elles encouragent de nouvelles démarches, de nouvelles fonctions et des pratiques innovantes de prévention. L'objectif de l'ouvrage dirigé par Arnaud Mias et Cyril Wolmark, **Agir sur la santé au travail : acteurs, dispositifs, outils et expertise autour des enjeux psychosociaux**, est de faire dialoguer les acteurs du monde académique et les acteurs de terrain confrontés aux problématiques de la santé au travail. L'ouvrage permet de mettre en discussion les actions en santé au travail et les pratiques d'intervention en entreprise.

À

L'évaluation des risques professionnels en question

Cet essai de Max Masse, **Risquons la sécurité du travail ! Évaluer, démythifier, reconfigurer** propose un état des lieux et une mise en perspective des questions relatives à l'évaluation des risques au travail. Il convie les parties prenantes de la santé-sécurité au travail à questionner le bien-fondé de l'évaluation des risques professionnels et du document unique créés respectivement il y a 27 et 17 ans. Il s'appuie sur les travaux de la Fédération des Acteurs de la Prévention (FAP) et sur une question centrale : quel travail, quelle sécurité et quelle acceptabilité risquent aujourd'hui les risques dits « professionnels » quand le terrorisme, la cybercriminalité ou bien encore le risque environnemental peuvent impacter les activités de travail ?

À

La santé au travail, entre contraintes et opportunités

Santé et sécurité au travail : entreprises, arrêtez de manager la SST ! Tels sont le message essentiel et la consigne d'action que souhaite faire passer Dominique Vacher, consultant et professeur associé au CNAM dans son ouvrage. Il insiste en effet, sur l'importance du traitement des causes plutôt que des conséquences. « Il vaut mieux manager les activités en toute santé et sécurité plutôt que manager la santé et la sécurité au travail ». Derrière cette affirmation, s'opère un véritable changement de paradigme dont les conséquences sont potentiellement importantes pour les salariés, les entreprises et le système de gestion de la SST. Il s'agit de faire de la santé au travail une opportunité voire un levier de performance.

À

L'Évolution de la médecine du travail : une "gestionnarisation" de la prévention

Dans son ouvrage intitulé ***La santé au travail en danger : dépolitisation et gestionnarisation de la prévention des risques professionnels***, Blandine Barlet analyse l'évolution du système de médecine du travail vers un système de santé au travail. Les formes successives se focalisent principalement sur les outils, la méthode, sur le « comment », plutôt que sur le « pourquoi » de la prévention. La pluridisciplinarité, telle qu'elle est pensée et mise en place dans les services de santé au travail, en est l'illustration. Elle se présente à ce titre comme un « aménagement original » entre les différents types d'acteurs mais aussi comme un dispositif davantage tourné sur la gestionnarisation de l'activité des services de santé au travail.